

INTO THE WILD (ITW)

INNOVATIEF, CHRISTELIJK & INTERKERKELIJK JEUGDWERK.

**SAMENWERKING VAN KERKEN, OUDERS, JONGEREN EN MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES
OM JONGEREN ENTHOUSIAST TE MAKEN VOOR HET EVANGELIE, KERK EN SAMENLEVING**

WAAROM?

1. **Een duidelijke urgentie heeft tot het plan *Into The Wild* voor nieuw en interkerkelijk jeugdwerk geleid.** Christelijke jongeren willen voelen dat ze niet alleen zijn en de energie en vitaliteit van een groep ervaren. Aanvullend op bijv. catechisatie van hun eigen kerk. Tussen 12 – 18+ zijn er per kerk vaak minder jongeren terwijl vitaal en duurzaam jeugdwerk om kwaliteit én kwantiteit gaat. Een aantal ouders heeft daarom in 2019 het initiatief genomen voor het onderzoeken (talloze gesprekken, interviews, discussie) en opzetten van een nieuw en innovatief concept van Christelijk jongerenwerk. I.s.m. jeugdprofessionals en kerken.
2. **Het doel is jongeren betekenisvol met elkaar te verbinden.** Over identiteits- en kerkgrenzen heen, pluriform. Dat is al gelukt: veel smaken op het kerkelijke spectrum doen al mee. We willen jongeren (weer) enthousiast maken voor het evangelie, de kerk en de maatschappij, ze betrekken en ze eigenaarschap geven voor dit werk en dat ze elkaar leren (her-)kennn als ze elkaar tegenkomen en opzoeken op hun scholen en sportverenigingen en in hun kerken. Jeugdwerk van dit soort is er niet en/of versnipperd. We willen op een innovatieve manier het ‘weefsel’ lokaal versterken en vitaal maken. Complementair aan wat er is (sportverenigingen, etc.).

WAT IS HET?

3. **Een innovatief concept. De jongere staat centraal.** En dus niet de soort kerk of de denominatie of op welke school of sportvereniging je zit. De werkvormen en communicatie zijn eigentijds. De innovatieve elementen worden herkend (toon, stijl, vibe, etc.). Tieners scherpen zich graag aan elkaar, feesten zijn er genoeg, er is een enorme behoefte en noodzaak aan betekenisvolle ontmoetingen. En de tijd is rijp. Een professioneel kernteam met een pool van jongeren vormt het ‘motorblok’. Met een helder en ruim mandaat organiseren zij de activiteiten en werken nauw samen met kerken. Het werk is ondersteunend, complementair, in samenwerking met en niet concurrerend met de bestaande jeugdactiviteiten van kerken.

**“WEET JE, ER IS EEN ENORME BEHOEFTE EN
NOODZAAK AAN BETEKENISVOLLE ONTMOETINGEN.
EN DE TIJD IS RIJP”**

4. **Wat gaan we dan concreet doen en hoe ziet dat er dan uit? We organiseren circa vijf á zes activiteiten per seizoen.** Met regelmatig een gave, aansprekende externe spreker en/of muzikant.
5. **Er is een stevige startgroep van deelnemende ouders, tieners, maatschappelijke spelers, jeugdwerkers en kerken (een groep van vijf Protestantse en Evangelische kerken).** Diverse andere kerken tonen belangstelling en worden gesprekken mee gevoerd. Er worden drie ‘commitments’ gevraagd per deelnemende kerk: (1) jongeren actief enthousiasmeren, (2) de kans pakken en meedoen om een estafette-beurt te ‘hosten’, (3) de kerkenraad kiest de jaarlijkse financiële bijdrage. Met de intentie dit duurzaam met elkaar te realiseren.
6. **Kernelementen: verdieping** (een heldere Christelijke identiteit en grondslag, met een breed welkom. Rondom geloof, betekenis, zingeving, goed doen), **ontmoeting en goed doen** (met elkaar en tijdens het inzetten voor de ander, goed doen, ook voor kwetsbaren, ouderen) en **ontspanning** (door samen eten, spel, creativiteit, gastsprekers en -muzikanten).



WE WETEN INMIDDELS DAT HET IN EEN BEHOEFTE VOORZIET.

Into-The-Wild is nu succesvol gestart. De trial en kick-off was in De Boskapel in Zeist. We gingen voor 30/40 tieners, het werden 125 aanmeldingen. Het mooie programma en het enthousiasme laat zien dat we in een behoefte voorzien. We zetten dus door.

Minstens zo interessant: er is een groep van ongeveer 20 jongeren en vrijwilligers, die gevraagd hebben of ze het voortaan mee mogen organiseren.



HOE?

7. **Organisatie: structureel, duurzaam en professioneel.** De randvoorwaarden zijn goed aanwezig: de organisatie drijft vooral op vrijwilligers i.c.m. een professionele jeugdwerker. Er is een compact bestuur, we opereren met slagkracht én een breed draagvlak. Er is een bestuur bestaande uit sleutelspelers van de deelnemende kerken, een professionele pool jeugdwerkers (zzp-basis), een startfonds, strategische samenwerking en actieve sympathisanten, etc. Een advocatenkantoor heeft het concept geclassificeerd voor hun pro bono werkzaamheden en zet zonder kosten een randvoorwaardelijke stichting op (SILAS) om fondsstromen professioneel te laten lopen.
8. **U kunt bijdragen.** We werken met een jaarbegroting voor het (kerkelijk) seizoen waarin we de activiteiten organiseren. Er is een startfonds voor de pioniersfase: het bedenken van het concept en de eerste activiteiten. Het eerste volle jaar daarna begroten we ca. 25 – 30k. Daarna kunnen de kosten door leereffecten minder worden. De kosten worden uit verschillende bronnen gefinancierd. Giften van initiatief nemende en dus duurzaam betrokken ouders, een (richtlijn) structurele bijdrage van 1750 euro per deelnemende kerk per jaar. De overige kosten willen we dekken door fondsen bij wie dit past, in staat te stellen betrokken te worden als financieel partner. Een denklijn (we zijn aan het innoveren, er moet nog veel ontdekt worden) is om het initiatief door kerken, ouders en fondsen te laten steunen in een verhouding (indicatief) van respectievelijk 40, 20 en 40%.
Er is meer informatie beschikbaar. Vanzelfsprekend gebeurt het meeste werk door vrijwilligers, de uren van een professionele jeugdwerker komen ten dienste van een grote groep kerken en jongeren en zijn hun waarde dubbel en dwars waard. Voor het completeren van de begroting en voor de duurzaamheid van de financiering worden 3 – 6 fondsen gezocht. Die elk 2,5 – 5k bijdragen. Gedurende de 1^e 3 opstartjaren en/of structureel. Dat maakt echt het verschil in de altijd zo cruciale 'startup' periode van een dergelijk concept. De eerste fondsen zijn al aangevraagd en die hebben enthousiast ingestemd met een bijdrage. Ze vinden het innovatief en noodzakelijk. Er is nog noodzaak en ruimte voor nog enkele fondsen.

Gegevens voor uw bijdrage: Stichting Silas - KvK-nummer 84562919 - www.silas-jeugdwerk.nl - Bank Van Lanschot – rekeningnummer: NL53FVLB0638840287 Een ANBI-keurmerk wordt nog aangevraagd. Meer weten? info@intothewild-jeugdwerk.nl of info@silas-jeugdwerk.nl

WAAROM ZOU IK DIT STEUNEN?

Als ouder: het zachte is keihard nodig. Jongeren geven het zelf aan: "laat ons elkaar ook ontmoeten, rondom levensvragen, op een eigentijdse manier."

Als kerk: jeugdwerk vraagt veel van schaarse handen, als we de handen ineenslaan, blijkt het mogelijk vitaal jeugdwerk duurzaam te laten draaien.

Als fonds: veel (lokale en landelijke) fondsen zoeken initiatieven die op een innovatieve manier maatschappelijke cohesie onder jongeren versterken. Dit is er een, "op deze manier kan je als fonds echt maatschappelijk verschil maken met je steun".

WAT STEUNEN WE DAN?

Het is wel besteed en concreet aanwijsbaar wat u steunt:

- **Wat gaan we dan concreet doen en hoe ziet dat er dan uit?** Een werkpakket van 5 – 6 activiteiten die elk voorbereid, gefaciliteerd en opgevolgd worden.
- **Kernelementen van activiteiten** ('ijzeren elementen'):
- **Verdieping.** Een heldere Christelijke identiteit en grondslag, met een breed welkom. Rondom geloof, betekenis, zingeving, goed doen.
- **Ontmoeting en goed doen.** Met elkaar en tijdens het inzetten voor de ander, goed doen.
- **Ontspanning.** Door samen eten, spel, creativiteit, gastsprekers en -muzikanten.

Of u nu een ouder, kerk of fonds bent. Help ons om dit door te zetten. We weten inmiddels dat we iets moois in handen hebben van en voor onze jeugd. We vertrouwen erop, hopen en bidden dat kerken en hun vrijwilligers en fondsen, niet alleen de kans en noodzaak zien voor deze innovatieve aanpak maar ook de verantwoordelijkheid voelen dit initiatief serieus te ondersteunen. Niet afwachtend ('eens kijken of het wat wordt, er is al zoveel geprobeerd'), maar positief betrokken, dit lukt alleen met vereende krachten.

De initiatiefnemers.

